

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่และโครงสร้างหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พลังขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ สู่ความสมดุลและยั่งยืน”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ร้อยละของการบรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ (ปีละ ๘๐%) เพื่อวัดผลการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

พลังขับเคลื่อน : ศูนย์กลางการบริหารราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจ ของกระทรวง

บูรณาการ : การยกระดับกระบวนการทำงานทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงานให้สอดคล้อง ไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งส่งเสริมการทำงานและการดำเนินชีวิตรูปแบบใหม่ภายใต้สถานการณ์ COVID-19

ความสมดุลและยั่งยืน : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการบริหารจัดการ สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้อยู่ร่วมกับการพัฒนาประเทศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้อง กับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์และสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดี

อำนาจหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการของกระทรวง ในการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวง เป็นแผนปฏิบัติงานจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนด นโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน ในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติงาน
๓. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
๔. ประสานการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ และดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๕. กำหนดนโยบาย ทำที่ และแนวทางความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์ระหว่างประเทศ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๗. กำหนดยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ที่ติดตามตรวจสอบเฝ้าระวังและทดสอบตัวอย่างสิ่งแวดล้อม รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม ให้บริการข้อมูลสารสนเทศ และให้คำปรึกษาแนะนำ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

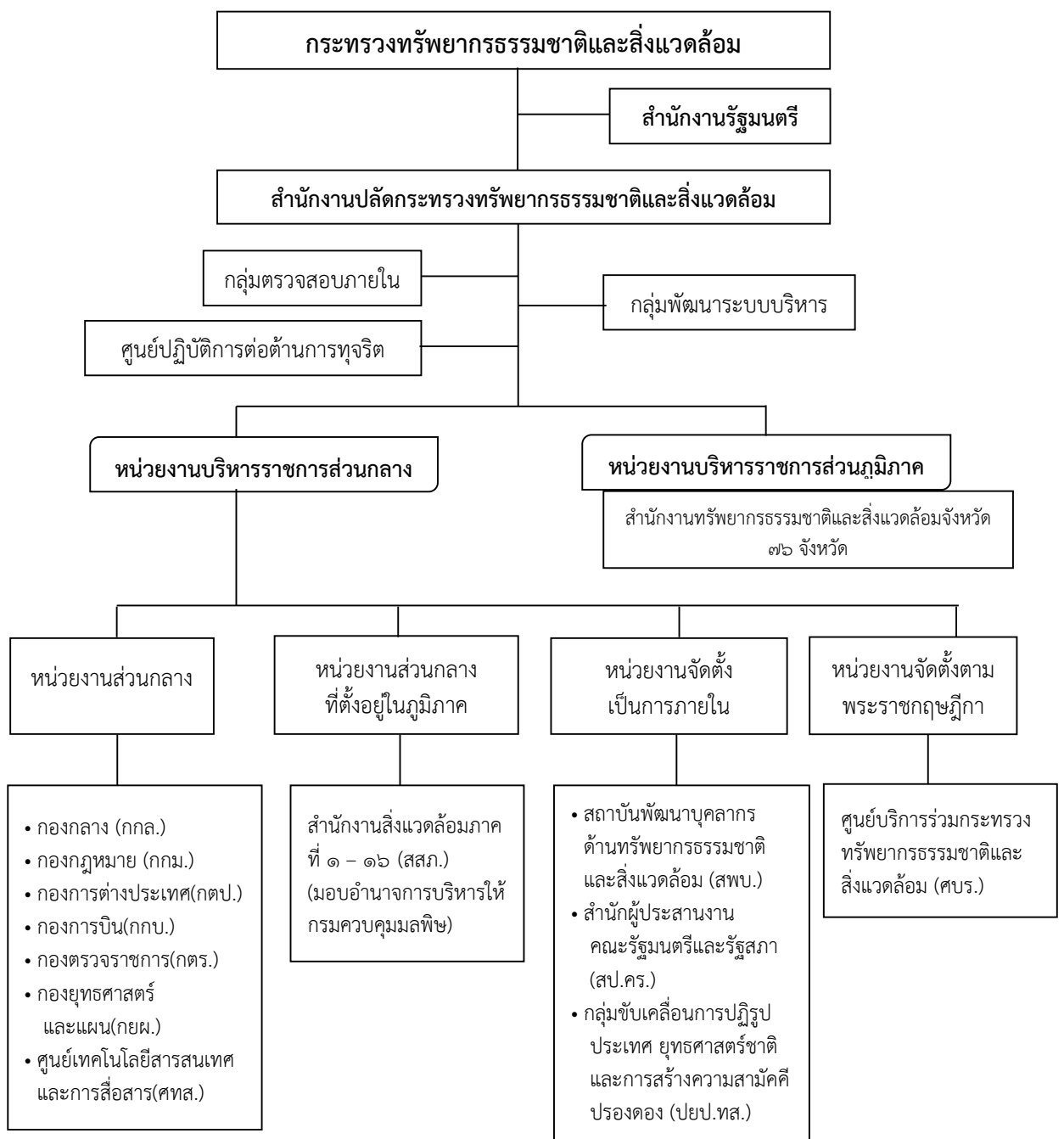
๘. ดำเนินการ รวมทั้งประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่

๙. ปฏิบัติงานด้านการบินและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานด้านนิติกรรมและสัญญา งานคดีต่าง ๆ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

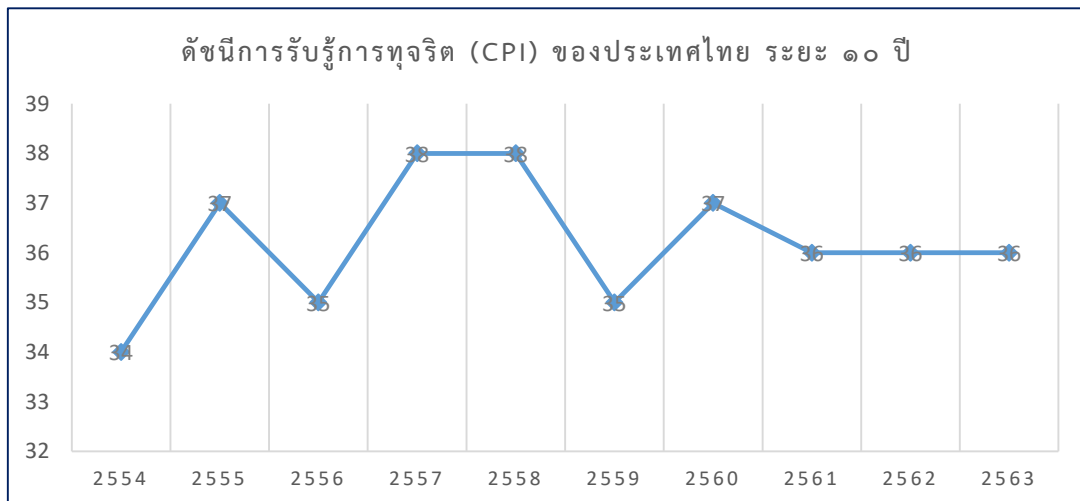
โครงสร้างหน่วยงาน



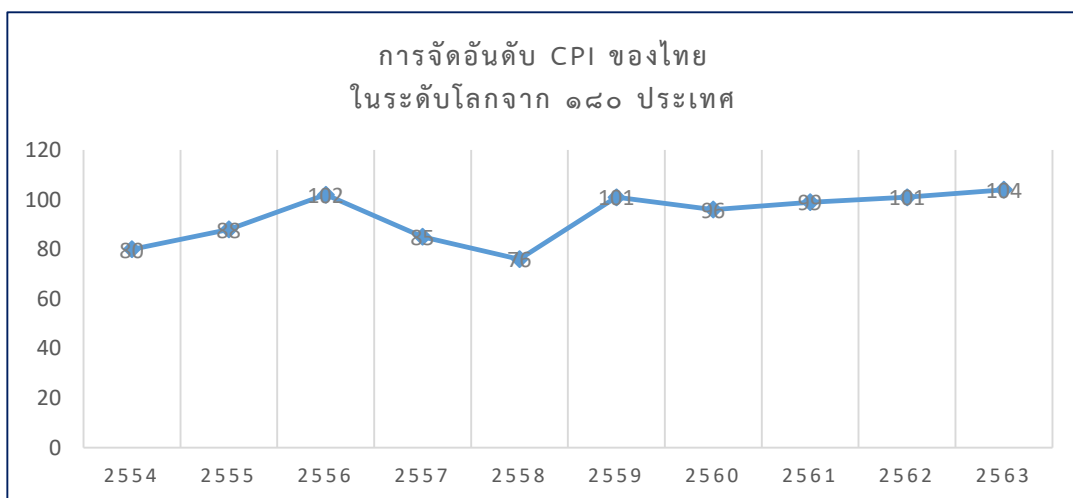
ส่วนที่ ๒ สถานการณ์และสภาพปัญหา

๒.๑ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้วัดระดับการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยตลอดระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๔๘) ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในระดับที่ทรงตัว และมีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้อยู่ในระดับต่ำกว่า ๔ คะแนนหรือ ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประเทศไทยมีค่าคะแนน CPI ๓๖ คะแนน อยู่ในระดับคงที่ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ แต่ในขณะที่เดียวกันการจัดอันดับโลกอยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ และมีแนวโน้มที่อันดับลดลงมาโดยตลอดในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ หากเปรียบเทียบในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก อยู่ในอันดับที่ ๑๙ จาก ๓๑ ประเทศ และอยู่ในอันดับที่ ๕ จาก ๑๐ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน ดังแสดงในแผนภาพ ๑ -๒



แผนภาพที่ ๑ แสดงค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของไทย



แผนภาพที่ ๒ แสดงการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของไทยในระดับโลก

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดเพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่าง ตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ

๒.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคณะและการพัฒนาระบบ โดยในส่วนการพัฒนาคณะ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต อย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน การทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแนวทางการปราบปรามการทุจริต ต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรม การปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๔๔ ง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีจุดมุ่งหมายที่สอดคล้องกับการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับที่ดีขึ้นและมีคะแนนสูงขึ้น ประชาชนมีวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ได้กำหนดผลอันพึงประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI)	คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ที่ ๔๐ คะแนน	คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ที่ ๔๕ คะแนน
๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ โดยมี ๕ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดไว้ ดังนี้

เป้าหมาย

๑) ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) มีการบริหารบุคคลภาครัฐในระบบคุณธรรมตามรัฐธรรมนูญบัญญัติ พร้อมกับให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมเป็นกฎหมาย

๓) มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบการร่ำรวยผิดปกติ

๔) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการประพฤติ มิชอบและร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้กระทำผิด

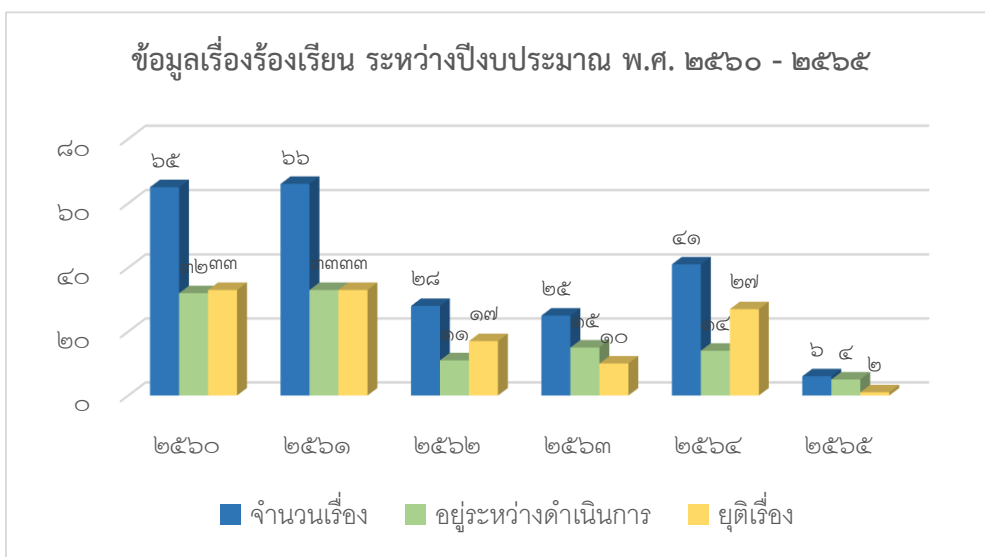
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับการนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้กับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ตัวชี้วัด

- ๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในต้นปี ๒๕๖๔
- ๒) มีมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมประกอบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ภายในปี ๒๕๖๔ และยกระดับเป็นกฎหมายว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ภายในปี ๒๕๖๕
- ๓) มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้อำนาจรัฐต่อประชาชนต้องดำเนินการภายในปี ๒๕๖๔ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เหลือภายในปี ๒๕๖๕
- ๔) หัวหน้าส่วนราชการของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและบังคับใช้ มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับการนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้ ภายในปี ๒๕๖๔

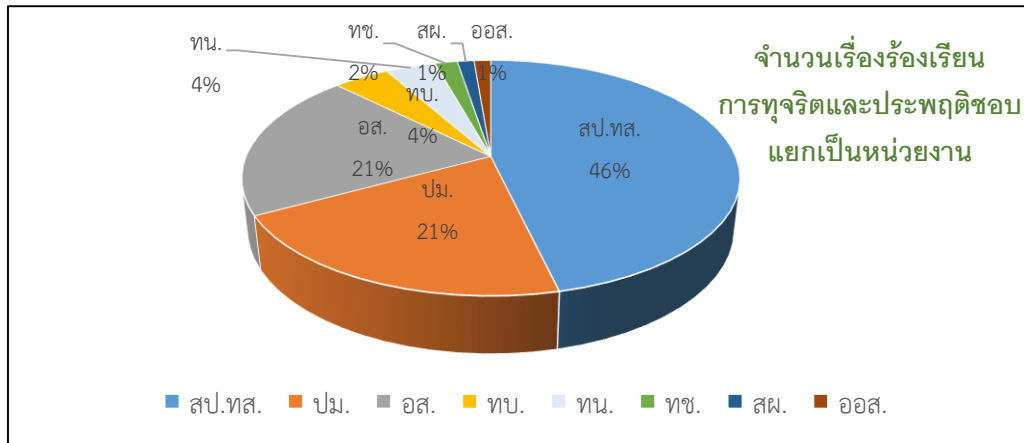
๒.๓ สถิติและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะเรื่องร้องเรียน(เรื่อง)		สรุปการติดตามเร่งรัดเรื่องร้องเรียนที่ยังคงค้าง ณ วันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๕
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่องแล้ว	
๒๕๖๐	๖๕	๓๒	๓๓	๓๒
๒๕๖๑	๖๖	๓๓	๓๓	๓๓
๒๕๖๒	๒๘	๑๑	๑๗	๑๑
๒๕๖๓	๒๕	๑๕	๑๐	๑๕
๒๕๖๔	๔๑	๑๔	๒๗	๑๔
๒๕๖๕	๖	๔	๒	๔
รวม	๒๓๑	๑๐๙	๑๒๒	๑๐๙



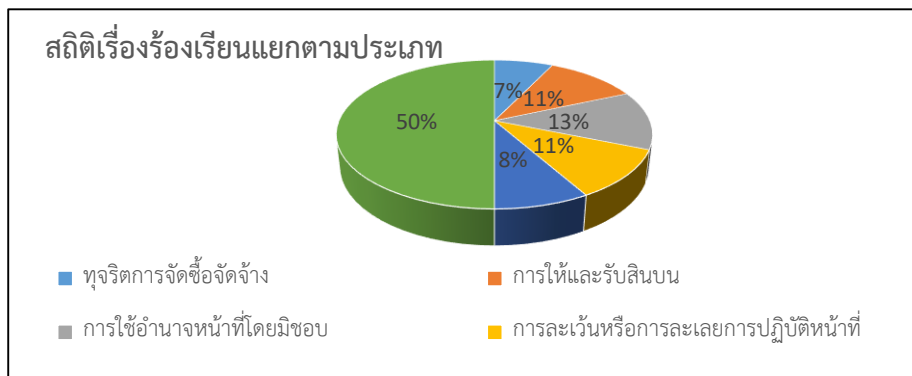
สถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกเป็นหน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (เรื่อง)
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.)	๑๐๗
๒	กรมป่าไม้ (ปม.)	๔๘
๓	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (อส.)	๔๗
๔	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (ทบ.)	๑๐
๕	กรมทรัพยากรน้ำ (ทน.)	๙
๖	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.)	๔
๗	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)	๓
๘	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ (ออส.)	๓
	รวม	๒๓๑



สถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกประเภทเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน (เรื่อง)
๑	ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	๓๓
๒	การให้และรับสินบน	๕๒
๓	การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๕๙
๔	การละเว้นหรือการละเลยการปฏิบัติหน้าที่	๔๙
๕	ทั่วไป อื่นๆ	๓๘
	รวม	๒๓๑



ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบมีประสิทธิภาพ มีความ เด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤตินิชอบในทุกระดับโดยตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมายที่ (๑) ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ (๓) มีคู่มือแนวทางการมีส่วนร่วมและช่องทางการร้องเรียนของประชาชนใน ปี ๒๕๖๔

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมายและตัวชี้วัดกิจกรรมการปฏิรูป

เป้าหมายที่ (๑) ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ (๔) หัวหน้าส่วนราชการของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและบังคับใช้ มาตรการทาง จริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้ ภายในปี ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ (๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในต้นปี ๒๕๖๔ และ (๔) หัวหน้าส่วนราชการของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและบังคับใช้ มาตรการทาง จริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม พร้อมกับนำหลักความรับผิดชอบในการกระทำ (Accountability) มาบังคับใช้ ภายในปี ๒๕๖๔

๓.๔ แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการ (ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง) ได้รับบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๓. ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด**

จำนวนหน่วยงาน ในกำกับที่ผ่านการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

แผนงาน/โครงการ

๕. โครงการส่งเสริม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินการ

๑) สร้างความตระหนัก จิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี และส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) เร่งรัด และกำกับให้ส่วน ราชการในสังกัดดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ

ทุจริต และประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการ

ผลประโยชน์ที่ ประชาชน จะได้รับ

ประชาชนได้รับ การบริการที่มี ประสิทธิภาพ จากการ ใช้ งบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ

**๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็น ดังนี้**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระบวนการทัศน์ใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์ ๑.๓ : องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการ (ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ

ชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง) ได้รับการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และ

เป็นธรรม

กลยุทธ์ ๓ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในกำกับที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ ๕ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :

๑) อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓) กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

โครงการ ๖ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน

๑) ขับเคลื่อนผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของหน่วยงานในสังกัด ทส. ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนทุกหน่วยงาน

๒) จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี

มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

- คัดเลือก “คนดีศรี สป.”

- คัดเลือก “เพชรจรัสแสง”

๓) เสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำขึ้นที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ รวมทั้งแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประเด็นยกระดับองค์การสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล ดังนั้น โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรในสังกัดและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ด้วยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม สำนึกถึงการเป็นข้าราชการที่ดีและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๒) จัดทำกระบวนการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการลงสู่หน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวม

๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ที่สามารถเข้าถึงบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่ได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ : องค์กรยกได้รับการระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน								
กลยุทธ์ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลการปฏิบัติงาน								
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรม”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ประกาศและถ่ายทอดลงสู่บุคลากร	๑๔ หน่วยงาน	๑) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามรับรองการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๒) มอบหมายทุกกอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบันในสังกัด สป.ทส.ถ่ายทอดการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตลงสู่หน่วยงาน ๓) จัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตติด ณ หน่วยงานทุกหน่วยรวมทั้งเว็บไซต์และ Social Media ของหน่วยงาน	ธ.ค. - มี.ค. ๖๕			ศปท.
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๑) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ศรี สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ทส. “เพชรจรัสแสง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบของ สป.ทส. และกระทรวง	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ		๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ๓) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๔) มอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ๕) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์และ Social Media ของหน่วยงาน	ก.พ. - ก.ค. ๖๕	๑๐๕,๐๐	หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม ให้บริการประชาชนอย่างถูกต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่ได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการเปิดพื้นที่เสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ร่วมกันสำหรับผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง	บุคลากรในหน่วยงานเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน		จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ร่วมกันสำหรับผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง				
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม			จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนพฤติกรรมต่างๆที่ควรทำและไม่ควรทำเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ : การแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ : สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน								
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน				๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒) กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓) ประชุม/สัมมนาหน่วยงานและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อหาแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่ได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล								
เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร								
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	สป.ทส.ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕	๑) อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒) พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๕,๐๐๐	ประชาชนได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพจากการใช้งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	
โครงการ “เรื่องง่ายวินัยใกล้ตัว”	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	บุคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ		จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วินัยข้าราชการ				กองกลาง ทุกหน่วยงาน
กิจกรรม “กตณ.ขอบอก”	เพื่อเผยแพร่เกร็ดความรู้และช่วยคลี่คลายปัญหาด้านระเบียบการเงินการคลังที่พบจากการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินการคลัง						
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใส								
กิจกรรมคลังข้อมูลและความรู้สู่การปฏิบัติ	เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานสำหรับบริการบุคลากรและประชาชน			๑) ประสานหน่วยงานเพื่อรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒) สร้างระบบคลังความรู้สำหรับบริการหน่วยงานและประชาชน โดยผ่านระบบ E-Service				

