

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ : องค์กรยกได้รับการระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน								
กลยุทธ์ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลการปฏิบัติงาน								
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรม”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ประกาศและถ่ายทอดลงสู่บุคลากร	๑๔ หน่วยงาน	๑) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และลงนามรับรองการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๒) มอบหมายทุกกอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบันในสังกัด สป.ทส.ถ่ายทอดการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตลงสู่หน่วยงาน ๓) จัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตติด ณ หน่วยงานทุกหน่วยรวมทั้งเว็บไซต์และ Social Media ของหน่วยงาน	ธ.ค. มี.ค. ๖๕	-	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย”No Gift Policy”ของกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม” เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ ๒.จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย”No Gift Policy”ของกระทรวง แจ้งเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย”No Gift Policy”ของกระทรวงติดที่สำนักงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักและเว็บไซต์หน่วยงาน	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๑) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ศรี สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ทส. “เพชรจรัสแสง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมภิบาล เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบของ สป.ทส. และกระทรวง</p>	<p>จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ</p>		<p>๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ</p> <p>๔) มอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>๕) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Social Media ของหน่วยงาน</p>	<p>ก.พ. - ก.ค. ๖๕</p>	<p>๑๐๕,๐๐.-</p>	<p>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p> <p>๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ศรี สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมดเขตการรับสมัคร ๒๖ เม.ย.๖๕</p> <p>๒.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ทส. “เพชรจรัสแสง.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หมดเขตการรับสมัคร ๓๐ พ.ค.๖๕</p>	
<p>โครงการเปิดพื้นที่เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ร่วมกันสำหรับผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน</p>		<p>จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ร่วมกันสำหรับผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง</p>	<p>ก.ค -ก.ย.๖๕</p>	<p>-</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	
<p>กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม</p>			<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนพฤติกรรมต่างๆที่ควรทำและไม่ควรทำเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.-ม.ค.๖๕</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ : การแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ : สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน								
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน				๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒) กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓) ประชุม/สัมมนาหน่วยงานและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อหาแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.-ธ.ค.๖๔	-	ดำเนินการแล้ว	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล								
เป้าประสงค์ที่ ๑ พัฒนาการความรู้ด้านระเบียบกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร								
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ส.ป.ท.ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕	๑) อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒) พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ม.ค.-เม.ย.๖๕	๕,๐๐๐.-	จัดอบรมส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๐๐ คน	
โครงการ “เรื่องง่ายวินัยใกล้ตัว”	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	บุคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ		จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วินัยข้าราชการ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-		กองกลาง ทุก หน่วยงาน
กิจกรรม “กตณ.ขอบอก”	เพื่อเผยแพร่เกร็ดความรู้และช่วยคลี่คลายปัญหาด้านระเบียบการเงินการ	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ			ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	คลังที่พบจากการปฏิบัติงาน	กฎระเบียบด้านการเงินการคลัง						
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใส								
กิจกรรมคลังข้อมูลและความรู้สู่การปฏิบัติ	เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานสำหรับบริการบุคลากรและประชาชน			๑) ประสานหน่วยงานเพื่อรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒) สร้างระบบคลังความรู้สำหรับบริการหน่วยงานและประชาชน โดยผ่านระบบ E-Service	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕			